

ESTATUTS D'ALBA JUSSÀ SCCL

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació d'ALBA JUSSÀ, Societat Cooperativa Catalana Limitada es constitueix una societat cooperativa de treball associat, d'iniciativa social i sense afany de lucre subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 2. Objecte i activitats

Objecte social

L'objecte social d'Alba Jussà SCCL és oferir una atenció integral a persones amb diversitat funcional i també a infants, joves, adults i gent gran; partint de les seves necessitats i els seus interessos i el de les seves famílies, amb la finalitat d'aconseguir el seu màxim desenvolupament humà i la seva màxima inclusió dins de la societat.

Activitats

Per a la consecució de l'objecte social, la cooperativa promourà totes aquelles iniciatives que consideri convenients i, amb caràcter enunciatiu però no limitatiu, les següents activitats:

- Promoció, creació i gestió de serveis d'atenció terapèutica, laborals, residencials i de qualsevol altra naturalesa en tots els àmbits de la vida diària per assolir l'objecte essencial de l'entitat.
- Potenciar l'àrea formativa laboral de l'entitat per millorar la formació de les persones i per permetre la creació d'oportunitats laborals a persones amb diversitat funcional o en situació de risc d'exclusió social amb l'objectiu d'ampliar el seu ventall de línies d'ocupació.
- Orientació formativa i informativa per a familiars, socis i sòcies així com societat en general, per la seva sensibilització i participació en la creació d'una societat més inclusiva.
- Realització de totes aquelles possibles activitats (esportives, culturals, de lleure...) que puguin contribuir a la consecució de l'objecte social. També s'inclourien les accions dirigides a obtenir els mitjans socials i econòmics que calguin per al millor profit del ja mencionat objectiu.
- Realització d'activitats de cooperació i voluntariat amb entitats del territori o fora d'aquest.

Tots els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional. Així mateix, totes aquelles activitats que ho requereixin seran desenvolupades per personal amb la titulació adient.

Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps indefinit.

Article 4. Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix a la comarca del Pallars Jussà, al carrer Pau Casals, 1 de Tremp (codi postal: 25620) i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5. Persones sòcies

1. Les persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 24 d'aquests estatuts.

2. Les persones sòcies col·laboradores

Poden entrar a formar part de la cooperativa com a persones sòcies col·laboradores tant les persones físiques com les persones jurídiques –públiques o privades– i, si el contingut de la vinculació amb la cooperativa ho permet, les comunitats de béns i les herències jacents.

Aquestes, sense efectuar l'activitat cooperativitzada principal, poden col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.

Poden passar a tenir la condició de socis col·laboradors, amb l'autorització prèvia del consell rector, les persones sòcies en situació d'excedència. I també les persones sòcies d'un altre tipus que, per causa justificada, no puguin dur a terme definitivament l'activitat cooperativitzada que en va motivar l'ingrés a la cooperativa i no sol·licitin la baixa ni la declaració de situació d'excedència.

La sol·licitud d'admissió com a persona sòcia col·laboradora ha de ser formulada per escrit al Consell Rector, la resolució del qual es pot recórrer davant la primera assemblea general que es faci.

Les aportacions dels les persones sòcies col·laboradores al capital social s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Cada sòci/a col·laboradora ha de tenir, almenys cinc-cents (500) títols com a aportació mínima obligatòria al capital social, el desemborsament de la qual s'ha de fer tal com estableix la Llei de cooperatives de Catalunya. Les aportacions de les persones sòcies col·laboradores han de quedar reflectides comptablement de forma separada a la dels sòcis/es treballadors/es.

Tenen dret de vot a l'Assemblea General, amb el límit del 40% del total dels vots socials.

Tenen dret a formar part dels altres òrgans socials, amb les limitacions establertes a la Llei de cooperatives de Catalunya.

3. Les persones sòcies en situació d'excedència

Són sòcies en situació d'excedència les persones sòcies que, temporalment i per causa justificada, han deixat de dur a terme l'activitat cooperativitzada a la cooperativa.

Per a passar a la situació d'excedència cal que la persona interessada formuli expressament la petició en aquest sentit a la cooperativa.

Les sòcies excedents tenen els drets i deures següents, tal com estableix l'article 28.3 de la Llei de Cooperatives:

- tenen dret de veu però no de vot a l' Assemblea General
- en cap cas no poden ser membres dels òrgans rectors de la cooperativa

4. Les persones sòcies temporals

Són sòcies temporals aquelles persones sòcies treballadores que ho són per un temps determinat si així determinen les parts interessades en l'acord d'admissió, i que la durada d'aquest vincle social en cap cas pot ser superior a cinc anys.

El conjunt de socis temporals no pot tenir a l'assemblea general un percentatge de vots igual o superior als corresponents als socis comuns.

Els socis temporals tenen els mateixos drets i obligacions i han de complir els mateixos requisits d'admissió que els socis amb vinculació indefinida del tipus que sigui, però llur aportació obligatòria al capital no pot excedir el 50% de l'exigida a la resta de socis treballadors. La quota d'ingrés no es pot exigir als socis temporals fins que, si s'escau, se'n produeixi la integració com a socis de durada indefinida.

Transcorregut el període de vinculació que determini l'acord d'admissió, el soci temporal té dret a la liquidació de les seves aportacions al capital social, les quals li han d'ésser reemborsades en el termini d'un any a comptar de la data efectiva de la baixa.

El soci temporal, transcorregut el termini de vinculació que determini l'acord d'admissió, pot optar a adquirir la condició de soci de durada indefinida, per a la qual cosa ha de complir la resta de requisits exigits estatutàriament als socis de durada indefinida.

5. Les persones sòcies a prova

S'estableix com a requisit per a l'admissió de nous socis un període de prova d'un any. Tanmateix, aquest no és aplicable si l'aspirant porta almenys com a treballador en la cooperativa un temps igual o superior al dit període de prova i compleix els requisits estatutaris per a ésser admès com a soci.

El període de prova per a l'admissió de noves persones sòcies es pot reduir per mutu acord. Durant aquest període es pot resoldre la relació per lliure decisió unilateral del soci o del Consell Rector, la qual s'ha de comunicar per escrit. El soci a prova pot presentar recurs contra la decisió del Consell Rector en els mateixos termes que estableix l'article 29.5 de la Llei de Cooperatives per a la denegació de l'admissió.

Les persones sòcies a prova tenen només els drets de veu en els òrgans socials i d'informació. Llurs possibles aportacions econòmiques a la cooperativa durant aquest període no s'han d'incorporar en cap cas al capital social.

Durant el període de prova s'aplica als aspirants a soci el règim de treball i de seguretat social establert per a les persones sòcies treballadores.

Article 6. Requisits per a l'admissió

Per a l'admissió d'una persona com a soci treballador cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- c) Superar un període de prova de 12 mesos.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- e) Tenir interès i compromís per la vida cooperativa i subscriure el contracte societari amb Alba Jussà SCCL.

Les persones físiques que compleixin els requisits expressats en aquest article i tinguin interès a ingressar com a sòcies treballadores a la cooperativa, han d'adreçar una sol·licitud per escrit al Consell Rector, en la qual han de fer constar expressament l'acceptació d'aquests Estatuts, el Reglament de règim intern cooperatiu i el compromís sobre l'aportació al capital social. El Consell Rector ha de resoldre sobre l'admissió o no de la persona que ho sol·licita en el termini màxim de tres mesos i li ha de notificar per escrit la seva decisió. L'admissió només es pot denegar per motius basats en la llei o en els estatuts socials o per impossibilitat tècnica, accidental o estructural degudament acreditada, derivada de condicions econòmic-financeres, organitzatives o tècniques de l'entitat. Un cop el Consell Rector hagi admès la seva sol·licitud com a soci o sòcia de treball comú, aquesta persona ha de superar el període de prova d'un any. Tanmateix, la superació d'aquest període de prova no és aplicable en els casos següents: (i) si l'aspirant porta almenys com a treballador en la cooperativa un temps igual o superior l'esmentat i compleix els requisits estatutaris per a ésser admès com a soci, especialment el seu interès per la vida cooperativa, la participació en els diferents actes societaris, en els quals sigui convocat pels òrgans socials de la cooperativa; (ii) si l'aspirant és soci de treball temporal de la cooperativa. Durant el període de prova, el sol·licitant tindrà la condició de soci a prova, amb els drets i els deures que s'estableixen a l'article anterior.

Article 7. Obligacions dels socis

Els socis estan obligats a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.

- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, en les condicions que estableix l'article 24 d'aquests estatuts, i dur a terme l'activitat cooperativitzada mínima que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

Article 8. Drets dels socis

Els socis tenen dret a:

- a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 9. La responsabilitat dels socis pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrietes, tant si estan desemborsades com si no.

El soci que es doni de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'ha de reemborsar, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de

les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la pèrdua de la condició de soci i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

Article 10. Baixa dels socis

Qualsevol soci es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 1 mes d'antelació.

Article 11. Baixa justificada i baixa obligatòria

1. La baixa es considerarà justificada:

- a. Si s'ha complert el termini de preavis reflectit en l'article 10 dels estatuts socials;
- b. Si el Consell Rector la considera justificada;
- c. En cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint la fusió, escissió o transformació de la cooperativa;
- d. Si s'adopten acords que augmentin les aportacions obligatòries de les persones sòcies;
- e. En cas de malaltia o accident que impedeixi la prestació de treball;
- f. El compliment de les causes que preveu l'article 134.5 de la Llei de cooperatives de Catalunya

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació (18).

3. El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament els socis que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició, per formar part de la cooperativa.

Article 12. Dret de reemborsament

En tots els casos de baixa d'un soci, aquest soci tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici. D'altra banda, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el Consell Rector

aplicarà una deducció de fins al 20%, en el cas de baixa injustificada i una deducció de fins al 30% en el cas d'expulsió de la persona sòcia.

El pagament de les bestretes meritades s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. No obstant això, de la quantitat a reemborsar almenys caldrà abonar-ne una cinquena part cada any.

Article 13. Faltes dels socis

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 14. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'una persona sòcia per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials, de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici econòmic o social de caràcter molt greu.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
5. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
6. La indisciplina greu en la prestació laboral o professional. I, en concret:
 - la falta d'assistència injustificada, durant més de tres dies en el període d'un mes natural, al treball.
 - les faltes de puntualitat no justificades, més de 10 dies en un mes natural, o més de 25 dies en el període de tres mesos naturals.
 - realitzar treball per compte propi o per tercers estant en situació de baixa mèdica laboral.
 - realitzar qualsevol acte fraudulent o tendint a aconseguir perllongar la situació de baixa mèdica laboral.
 - la simulació de malaltia o accident.
7. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs, i de la informació relativa al treball i/o servei
8. L'incompliment reiterat dels acords presos a l'Assemblea General.
9. La concurrència i competència deslleials i sense autorització expressa del Consell Rector

Article 15. Faltes greus

Són faltes greus:

1. La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
2. La no acceptació o dimissió sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals la persona sòcia hagués estat escollit.

3. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
4. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
5. L'incompliment de preceptes estatutaris, de les obligacions concretes del lloc de treball o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la i les negligències que suposin un perjudici econòmic o social de caràcter greu per a la cooperativa o per a algun dels seus serveis. S'inclouen a mode d'exemple algunes d'aquestes negligències:
 - desatenció a les persones, a la conservació del local, del material o de la documentació de l'empresa.
 - la greu desconsideració vers els companys de treball o públic en general
 - la falta d'assistència al lloc de treball, sense justificar, durant tres dies en el període d'un mes natural.
 - l'embriaguesa o toxicomania, si repercuteix negativament en el treball, així com qualsevol conducta o actitud que comporti perjudici per a la imatge de l'empresa.
 - més de sis faltes de puntualitat sense justificar en el període d'un mes natural.
 - l'abandonament del lloc de treball sense causa justificada.
6. La reiteració de faltes lleus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.

Article 16. Faltes lleus

Són faltes lleus:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.
2. La falta de consideració o de respecte amb un altre soci o socis sense motiu.
3. La falta d'avís a la cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent a haver-se produït el canvi.
4. L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents.
5. Aquelles que es puguin descriure en el Reglament de Règim Intern.

Article 17. Sancions

Les faltes molt greus se sancionen amb:

- el descompte de les bestretes laborals de 16 a 60 dies,
- la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys,
- o bé, l'expulsió.

Les faltes greus se sancionen amb:

- la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any,
- el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.

Les faltes lleus se sancionen amb:

- una amonestació verbal o per escrit,
- un descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim.

Article 18. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent d'acord amb el que estableix l'article 36 de la Llei de cooperatives catalana i amb l'audiència de l'interessat pel termini de 15 dies.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Les faltes lleus prescriuen al cap d'un mes, les greus prescriuen al cap de dos mesos i les molt greus prescriuen al cap de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en què el consell rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, a partir dels sis mesos d'ençà que ha estat comesa. Aquest termini s'interromp en incoar-se el procediment sancionador i continua comptant si, en el termini de tres mesos, no es dicta ni es notifica la resolució que hi fa referència.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 19. Capital social mínim

El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos que s'acordi capitalitzar. Totes les aportacions són amb dret de reemborsament en cas de baixa del soci.

Les aportacions podran ser dineràries o no dineràries. Podran fer-se aportacions en forma de béns o drets susceptibles de valoració econòmica. En el cas d'aportacions no dineràries, els membres del consell rector n'han de fixar la valia sota llur responsabilitat i responent solidàriament de la vàlua fixada i de llur realitat. Tanmateix, el consell rector queda exempt d'aquesta responsabilitat si sotmet la valoració de les aportacions no dineràries a informe d'una persona experta independent, en el qual se n'ha de descriure les aportacions esmentades, les dades registrals, si escau, i la valoració econòmica.

Els títols han de tenir un valor d'un euro (1€) cadascun.

L'aportació mínima per adquirir la condició de soci treballador ha de ser la següent en funció de l'activitat cooperativitzada:

- de MIL EUROS (1.000€) en cas d'aportar en treball una jornada superior a les 20 hores setmanals,
- de CINQ-CENTS EUROS (500€) en cas d'aportar en treball una jornada inferior o igual a 20 hores setmanals. En cas que una persona sòcia incrementi la jornada de treball per damunt de les 20 hores setmanals durant més d'un any, caldrà que aquesta porti la quantia restant de capital fins a situar-se al tram superior.

L'aportació mínima per adquirir la condició de soci col·laborador ha de ser de CINQ-CENTS EUROS (500€).

L'aportació mínima per adquirir la condició de soci s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya. En el moment de formalitzar la subscripció, els socis han de desemborsar almenys un 25% de llur aportació obligatòria mínima i la resta, de la manera i en el termini establerts per l'assemblea general.

Les aportacions al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, podran meritjar com a màxim l'interès legal del diner que determinin les autoritats pertinents per a cada exercici, tal com estableix la Llei de Cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre, i sempre que ho acordi l'Assemblea, directament o en l'acord d'admissió en el cas de les aportacions voluntàries.

El capital social mínim es fixa en TRES MIL EUROS (3.000€), el qual ha d'esser totalment desemborsat en el moment de la constitució.

Aportacions obligatòries

L'assemblea general, per majoria de les dues terceres parts de vots socials dels assistents, pot acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries i fixar-ne la quantia, el termini i les condicions. Els socis que anteriorment hi hagin fet aportacions voluntàries poden aplicar-les a atendre les aportacions obligatòries exigides.

La persona sòcia treballadora que no desemborsi les aportacions en els terminis establerts incorrerà en mora, i veurà suspesos els seus drets polítics i econòmics. Si una vegada que la Cooperativa li requereixi el desemborsament de l'aportació deguda més l'interès legal, passa 1 mes sense que s'hagi fet efectiva, el Consell Rector podrà obrir el procediment sancionador per falta molt greu fins l'expulsió.

Aquelles sòcies treballadores disconformes amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries, que hagin votat en contra i que hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, així com les sòcies o socis que per causa justificada no hagin pogut assistir a l'Assemblea General, tenen dret a obtenir, si ho demanen en el termini d'un mes després de l'acord de l'Assemblea General de la obligació d'aportar noves aportacions obligatòries, la baixa per aquesta causa, que serà qualificada com a baixa voluntària justificada. En aquest supòsit, no s'exigirà fer efectives les aportacions acordades.

Les persones sòcies col·laboradores, d'acord amb el que s'estableix a la Llei de Cooperatives de Catalunya, queden exemptes en tot cas de l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social i d'incrementar les que se'ls va exigir de subscriure en adquirir la condició de persona sòcia.

Article 19 Bis. Prestacions i finançament que no integren el capital social

L'assemblea general podrà establir quotes d'ingrés i decidir-ne la quantia. Aquestes quotes en cap cas no han d'integrar el capital social i no són reintegrables.

A més, l'assemblea general podrà acordar l'admissió de finançament voluntari dels socis o de terceres persones, sota qualsevol modalitat jurídica i en el termini i amb les condicions que s'estableixin en el mateix acord. En cap cas aquest finançament no ha d'integrar el capital social.

Article 20. Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

- a) Entre persones sòcies, per actes inter vivos. En aquest cas, hi ha d'haver una oferta prèvia de transmissió publicada al tauler d'anuncis del domicili social i que cal donar-ne compte de la mateixa al Consell Rector dins dels 15 dies següents a la transmissió.
- b) Per successió mortis causa.

Article 21. Aplicació dels excedents

1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents:

a) Al Fons de Reserva Obligatori, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la cooperativa, s'ha de destinar com a mínim el 20% dels excedents nets.

b) Al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa cal destinar com a mínim el 10% dels excedents nets de cada exercici i ha de tenir com a finalitats: la formació dels socis i dels treballadors en els principis i tècniques cooperatius, empresarials, econòmics i professionals; la promoció de les relacions intercooperatives; la promoció d'activitats culturals, professionals i assistencials per als socis de la cooperativa, els seus treballadors, l'entorn local i la comunitat en general, i també la difusió del cooperativisme; l'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social; el pagament de les quotes de la federació a la qual pertany, si escau, la cooperativa; les accions que fomenten la responsabilitat social empresarial, incloses les de foment d'una igualtat de gènere efectiva; la promoció de la creació de noves empreses cooperatives i el creixement de les cooperatives ja constituïdes mitjançant aportacions dineràries a les federacions de cooperatives o a entitats sense ànim de lucre dedicades al foment del cooperativisme, perquè aquestes els ofereixin vies de finançament, en la línia del què estableix l'article 85 de la Llei de Cooperatives.

c) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.

d) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de cooperatives catalana, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

3. Fetes les dotacions a què fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, s'ha d'aplicar als Fons de Reserva Voluntari i Irepartible destinat a les activitats pròpies de la cooperativa, seguint allò establert per la Llei de Cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.

c) La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social de les persones sòcies o a l'increment dels fons de reserva irepartibles en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix la Llei de cooperatives catalana.

Article 22. Imputació de pèrdues

1. Per a la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:

a) Per a la imputació de pèrdues serà vàlid imputar-les a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la legislació tributària específica.

b) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de Reserva Obligatori.

c) Als Fons de Reserva Voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.

d) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies treballadores proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'article 7, apartat e), d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

2. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

3. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'1 mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti la fallida o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 23. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 24. Organització funcional interna

Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball són els establerts en el Reglament de Règim Intern, que s'ha d'aprovar d'acord amb l'establert en l'article 27 d'aquests estatuts.

En tant que cooperativa sense ànim de lucre, les retribucions de les persones sòcies treballadores i del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 25. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis, que podrà ser per mitjans telemàtics. La notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. L'assemblea ha de tenir lloc al domicili social, si la convocatòria no especifica cap altre lloc. El Consell Rector pot valorar que per motius de facilitar la participació o per allotjar el quòrum previst de participants, l'assemblea es convoqui en un lloc diferent al del domicili social.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho sol·licitin la intervenció de comptes, un grup de persones sòcies que representi, com a mínim, un 10% de les sòcies, i seguint allò establert per la Llei de Cooperatives en cas que es superi la xifra de mil persones sòcies. Les sol·licituds han d'indicar l'ordre del dia de l'assemblea.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45, apartat 1, de la Llei de cooperatives de Catalunya.

El Consell Rector pot autoritzar l'assistència a l'assemblea, sense dret de vot, de qualsevol persona la presència de la qual sigui d'interès per al bon funcionament de la cooperativa.

Les assemblees es podran dur a terme mitjançant videoconferència o qualsevol altre mitjà telemàtic. El sistema utilitzat ha de permetre identificar les persones sòcies i assegurar la participació, deliberació i el dret de vot. L'assemblea s'entendrà celebrada al domicili social de l'entitat o on es trobi la persona que la presideix.

Es podran realitzar assemblees amb caràcter híbrid, on poden assistir persones tant de manera presencial on estigui situada la persona que presideix, com de manera virtual

Article 26. Del vot per representant a l'Assemblea General

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

Article 27. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats. S'entén que hi ha majoria simple si els vots a favor superen els vots en contra, sense comptar les abstencions, els vots en blanc ni els nuls.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents.

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- c) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- d) Aprovació del Reglament de règim intern relatiu al règim de treball dels socis treballadors.
- e) La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.
- f) L'aprovació de la transformació de les aportacions al capital social en refusables o no refusables, o a la inversa.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

Dret de vot

En el cas de comptar amb diferents tipus de socis, el nombre total de vots dels socis col·laboradors i dels socis temporals no pot superar el 40% de la totalitat dels vots socials. Tanmateix, aquest 40% en cap cas pot representar la meitat dels vots dels socis comuns presents i representats en cada assemblea.

Article 28. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

En tot cas, corresponen al consell rector i no són delegables les següents facultats:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.
- f) Distribuir els càrrecs del consell rector.
- g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives catalana.

La presidència de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Els següents membres del Consell Rector, presidència i secretaria, amb la seva firma indistinta tindran les facultats següents:

- a) Operar amb la Banca privada o oficial, fins i tot el Banc d'Espanya, i amb les Caixes d'Estalvi i altres entitats de crèdit, de qualsevol localitat, realitzant tot allò que la legislació i la pràctica bancària permeti. Seguir, obrir, disposar i cancel·lar en ells tota classe de comptes corrents i d'estalvi i signar talons, xecs, ordres i altres documents; sol·licitar extractes i saldos i conformar-los o impugnar-los.
- b) Lliurar, endossar, acceptar, cobrar i descomptar lletres de canvi, comercials o financeres i altres documents de gir; formular comptes de ressaca. Requerir protestos per falta de pagament, d'acceptació o de qualsevol altra classe.
- c) Constituir i retirar dipòsits en metàl·lics o valors; sol·licitar exempcions, bonificacions i desgravacions fiscals i devolució d'ingressos indeguts; aprovar i impugnar comptes.

Article 29. Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon de 3 membres, elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment següent de presentació de candidatures.

Els càrrecs són els següents: president, secretari i vocals. La seva distribució correspon al Consell Rector.

La major part dels membres del Consell Rector han de ser socis que duguin a terme l'activitat cooperativitzada. Només poden ocupar la presidència els socis que duen a terme l'activitat cooperativitzada.

En cas d'haver socis col·laboradors, aquests han de tenir almenys una representació al Consell Rector. En aquest sentit, poden ésser membres del consell rector tant persones

físiques com persones jurídiques. Les persones jurídiques actuen per mitjà de la persona física que n'exerceixi la representació legal davant la cooperativa.

D'altra banda, la cooperativa podrà acceptar l'existència al Consell Rector de membres que no siguin socis, els quals en cap cas poden superar en nombre la quarta part del total de membres del consell rector.

Article 30. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 5 anys.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori pels socis, llevat d'una causa justa, i, no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'assemblea.

Article 31. Funcionament del Consell Rector

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari, com a mínim, un cop cada 3 mesos. Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria de dos terços dels membres del Consell Rector presents o representats.

El Consell Rector es podrà reunir per mitjà de videoconferència o altres mitjans de comunicació, sempre que resti garantida la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. En aquest cas, s'entén que la reunió es celebra al lloc on és la persona que la presideix.

Article 32. La intervenció de comptes

L'Assemblea General, sempre que la cooperativa tingui més de deu persones sòcies, ha de nomenar, d'entre les seves sòcies treballadores, una persona interventora de comptes, la qual exercirà el seu càrrec durant un màxim de 3 anys. L'exercici del càrrec d'interventora és gratuït.

La intervenció de comptes té dret a comprovar en tot moment la documentació de la cooperativa, i ha de presentar a l'assemblea general un informe sobre els comptes anuals i altres documents comptables que s'han de sotmetre preceptivament a l'assemblea general perquè, si escau, els aprovi. Per a elaborar aquest informe, la intervenció de comptes disposa d'un termini màxim d'un mes, a comptar de la data en què el consell rector els hagi lliurat la documentació pertinent. Aquest informe s'ha de posar a disposició dels socis de la cooperativa, com a mínim quinze dies abans de l'assemblea general, perquè el puguin consultar.

Si la persona nomenada no té els coneixements idonis per a l'exercici del càrrec, l'assemblea general pot autoritzar l'assessorament extern, amb càrrec als fons de la cooperativa.

CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 33. Dissolució i liquidació

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat dels socis.
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'1 any
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

En cas de dissolució, la cooperativa ha de destinar, si n'hi ha, els romanents del Fons d'Educació i Promoció Cooperativa, del Fons de Reserva Obligatori i del Fons de Reserva Voluntari Irrepartible a altres entitats socials sense ànim de lucre afins i/o del territori que treballin amb finalitats similars, i, en especial consideració a l'Associació Alba.

En aquest cas la/les entitat/s adjudicatària/es ha/n de dedicar el patrimoni rebut a la promoció i al foment del cooperativisme, llevat que l'entitat destinatària sigui una cooperativa, que hauria d'incorporar l'import rebut al seu Fons de Reserva Obligatori.

Disposició addicional 1

D'acord amb els principis cooperatius formulats per l'Aliança Cooperativa Internacional, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació cooperativa i de foment de la formació.

Disposició addicional 2

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

Disposició addicional 3

Els socis treballadors opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim general, i pot ser a jornada parcial.

Disposició addicional 4

Clàusula de submissió a la conciliació, arbitratge/mediació del Consell Superior de la Cooperació.

Les qüestions litigioses que se suscitin entre les persones sòcies de la cooperativa i la cooperativa en el marc de l'activitat cooperativitzada o entre la cooperativa i la federació on es troba filiada, sempre que facin referència a matèries de lliure disposició entre les parts conforme a dret, se sotmetran a la conciliació, a l'arbitratge i/o mediació del Consell Superior de la Cooperació, segons el que disposa el Decret 171/2009, de 3 de novembre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament dels procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació (DOGC núm.5499, de 5 de novembre de 2009). Les parts es comprometen de manera expressa a l'acatament del laude que resulti de l'arbitratge esmentat, o en el seu cas, al compliment dels acords recollits a l'acta de conciliació o mediació.